

Tecnólogo en Gestión Logística



INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

Tipo: Lista de verificación.

Identificación del instrumento

Programa de formación	Tecnólogo en Gestión Logística.
Código de la guía	10.
Competencia a desarrollar	210101008: Costear la cadena de aprovisionamiento, distribución y transporte de acuerdo con los objetivos y estrategias del plan logístico.
Resultado(s) de aprendizaje	210101008-01: Evaluar los costos logísticos por unidades de proceso que intervienen en los eslabones de cadena con el fin de definir la estructura de costos logísticos en la distribución física internacional según estrategias e indicadores de gestión.
Criterios de evaluación	Define los costos de la distribución física internacional, mediante la aplicación de métodos y estrategias acordes con las operaciones logísticas de la empresa y su competitividad en el mercado, de acuerdo con las políticas empresariales y los indicadores de gestión establecidos por la entidad.
Actividad de proyecto	Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial.
Actividad de aprendizaje	Elaborar el presupuesto de ingresos y gastos, de acuerdo con las necesidades de los procesos o unidades de negocio en la cadena de abastecimiento.
Nombre de la evidencia	Evidencia 3: Cuadro comparativo “Indicadores de gestión logísticos”.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE



Tecnólogo en Gestión Logística

INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

Señor(a) instructor(a), verifique que el aprendiz desarrolla la evidencia según los indicadores/factores a evaluar propuestos en este formato, los cuales responden a lo solicitado en la evidencia.

Tenga en cuenta que estos indicadores debe tomarlos como referencia para evaluar en el **Centro de calificaciones** la evidencia entregada por cada aprendiz, indicando el juicio evaluativo obtenido con su respectiva retroalimentación.

Cuerpo del instrumento				
No.	Indicadores / factores a evaluar	Cumple		Observaciones
		Si	No	
1	Escogió una empresa para la evidencia, teniendo en cuenta el tipo de actividad y mercado al que pertenece.			
2	Elaboró un cuadro comparativo acerca de las diferencias entre los indicadores de gestión y los indicadores de desempeño.			
3	Incluyó en el cuadro comparativo las variables relacionadas con el indicador y tipo de indicador, objetivo general, definición, fórmula, periodicidad y responsabilidad.			
4	Planteó conclusiones frente a los beneficios de cada uno de los elementos identificados en los indicadores de gestión y de desempeño.			
5	Empleó gráficos para ilustrar los beneficios de cada uno de los elementos identificados en los indicadores de gestión y de desempeño.			
6	Envío la evidencia a través de la plataforma virtual de aprendizaje.			